

Wat zien compliance officers veranderen in hun vakgebied?

april-mei 2025

De nieuwe risico-agenda

- AI en algoritmes
- Gedrag, cultuur en reputatie
- Polarisatie en publieke opinie
- ESG / greenwashing
- Privacyverlamming en gebrek aan eigenaarschap

Quote

“De publieke opinie wijzigt steeds sneller. We signaleren iets als risico, denken dat we klaar zijn, maar dan verandert het weer.”

Signalen genoeg, maar het gesprek stukt

95% signaleert risico's via gesprekken, meldingen of observaties



Slechts 15% wordt altijd vanaf het begin betrokken bij ontwikkelingen



50% vindt dat risico's 'nauwelijks' of 'matig' worden besproken



Waarom een gesprek stukt

Gebrek aan urgentie

50%

Rolonduidelijkheid

44%

Weinig gedeeld risicobeeld

33%

Quote

“Ik probeer dan meestal de situatie vanuit een andere hoek of ander perspectief te benaderen.”

Wat helpt complainceprofessionals verder?

Top 5 behoeften uit het panel:

1. Strategisch leren agenderen
2. Praktische tools en korte updates
3. Beter signaleren van gedrag en cultuur
4. Intervisie en inhoudelijke verdieping
5. SIRA 'next level': actueel, iteratief en integraal

Quote

“Het is het leukste van het vak: je collega's het inzicht geven dat iets belangrijk is om rekening mee te houden.”

Wat kun jij doen?

Blijf alert op zachte signalen
Breng risico's met overtuiging op de agenda
Betrek collega's vanuit meerdere perspectieven

Meedoen aan ons panel of interesse in training?
Scan de QR-code of bezoek onze website.

